

一、課程名稱：中高階主管（人資或企業主）常見勞資案例分組討論  
與應用解析（Workshop 方式）

二、課程目的：

企業在面對勞動法令逐年翻修，身邊又充斥龐雜變動的主管機關函釋與法院判決，常有感無所適從。基此，為使公司用人主管確切瞭解法令運用操作，避免勞資爭議發生，本課程擬將實務常見勞資爭議類型化為八大案例，先供學員分組討論，同時上台報告分享，再由講師與之對談逐一修正違誤作法，最後輔以正確主管機關函釋與法院判決總結，以茲作為勞資爭議實務教戰守則。

三、預期目標：

本課程以案例式教學，由淺入深，希冀用人主管在面對常見勞資爭議時，知曉法律上防禦措施與因應對策，同時兼顧勞資雙方權利義務，進而建立穩固和諧的勞雇關係。

四、課程大綱：

（一）用人主管在勞動法令扮演角色

（二）勞資爭議案例解析與分組討論

1、案例一：法務主管資遣反悔案

2、案例二：試用期間勞工爭議案

3、案例三：加班認定與加班費爭議案

4、案例四：特別休假常見爭議案

5、案例五：給假程序爭議案

6、案例六：會計主管不滿降調為會計專員案

7、案例七：機務課長不滿組織整併後調為廠長室一等專員案

8、案例八：上下班通勤路途職業災害認定案