

一、課程名稱：企業解僱處分合法性認定與實務爭議

二、課程大綱：

(一) 法定禁止解僱勞工特殊事由

1. 職業災害勞工
2. 工會幹部（兼論不當勞動行為裁決案例）
3. 懷孕婦女（兼論性別歧視評議委員會案例）
4. 提出申訴勞工（兼論爭議行為、罷工）
5. 勞工局調解期間

(二) 企業解僱處分合法性認定

1. 勞基法第 11 條第 5 款工作能力無法勝任標準
2. 勞基法第 12 條第 1 項第 4 款違規情節重大標準
3. 勞基法第 12 條第 1 項第 6 款無正當理由繼續曠工標準

(三) 主管處理解僱勞工之技巧與證據蒐集

(四) 雇主資遣處分程序上應注意事項

1. 資遣費計算
2. 預告期間
3. 開立非自願離職證明書
4. 資遣通報